

Verfahrensanweisung Nr. 5.2					
Ersteller:	B. Schrems		Datum: 29.06.2020		Revision: 1
Freigabe durch:	Ersteller Schrems	Kontrolle v. Sturm	GF Hormeß	GF Schmid	
Datum:	29.06.2020	30.06.2020	01.07.2020	01.07.2020	

Energiepolitik

1. Zweck

Festlegung einer angemessenen Energiepolitik

2. Geltungsbereich

Diese VA gilt für das Energiemanagementsystem aller deutschen Pfeifer Standorte.

3. Begriffsbestimmungen

Energiepolitik: Aussage der Organisation zu den übergeordneten Absichten, Ausrichtungen und Verpflichtungen hinsichtlich der energiebezogenen Leistung

4. Zuständigkeit

Die Energiepolitik wird von der obersten Leitung festgelegt.

5. Beschreibung des Vorgangs

Die nachfolgende Energiepolitik richtet sich an alle Mitarbeiter und Bereiche. Sie unterliegt einer regelmäßigen Überprüfung, wird bei Bedarf angepasst und ist die Basis des Energiemanagementsystems. Ziel des Energiemanagementsystems ist die kontinuierliche Verbesserung des spezifischen Energieverbrauchs. Dazu zählt die jährliche Verbesserung messbarer Ergebnisse bei den Energieverbräuchen und CO₂-Emissionen. Energieeffizienz und Klimaschutz sind Bestandteil unseres Unternehmenszieles und liegen in der Verantwortung der Unternehmensleitung. Alle Mitarbeiter arbeiten gleichermaßen verantwortungsbewusst bei der täglichen Umsetzung von Energieeffizienzmaßnahmen mit. Die Mitarbeiter sind angehalten die Energieleitlinien bei der täglichen Arbeit zu beachten und einzuhalten. Das von uns praktizierte EnMS erfüllt die Anforderungen der DIN EN ISO 50001.

Unsere Energiepolitik:

Wir setzen uns als Ziel, die Energieeffizienz laufend zu verbessern, um damit den Energieverbrauch langfristig zu senken. Wichtig ist uns dabei vor allem, den energieeffizienten Einkauf von Produkten und Dienstleistungen zu forcieren. Wir übernehmen auch Verantwortung im Bereich der Reduktion energierelevanter Treibhausgasemissionen und setzen dabei verstärkt auf den Einsatz erneuerbarer Energieträger. Die Bereitstellung der zur Umsetzung dieser Ziele erforderlichen Ressourcen und Informationen als auch die Einbeziehung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist dabei ein wichtiger Schritt. Es werden die energierechtlichen Grundlagen eingehalten.

Alle Mitarbeiter arbeiten bei der täglichen Umsetzung der Energieeinsparungsmaßnahmen mit. Jeder wird aufgefordert erkannte Energieeinsparungspotenziale dem Energiemanager zu melden.

Die Realisierung unserer Energiepolitik erreichen wir durch die Implementierung eines Energiemanagementsystems. Wesentliche Punkte des Systems sind:

- den Energieverbrauch systematisch überprüfen
- die Energieströme aufzeichnen und kontinuierlich betrachten
- Energieeinsparungsmaßnahmen planen und umsetzen
- kontinuierliches Überprüfen der Energiesparziele

Um die Energiepolitik umzusetzen, wurde ein Energiemanagement Vertreter ernannt und ein jährliches Budget je Standort zur Verfügung gestellt. Die Voraussetzung dafür ist, dass vorhandene Ressourcen so effektiv wie möglich eingesetzt werden und dazu eine pragmatische Vorgangsweise gefunden wird.

Wir werden:

- die relevanten Gesetze und Regulierungen ebenso wie die Vereinbarungen, die im Rahmen des Energiemanagementsystems getroffen wurden, erfüllen
- geeignete und effektive technologische, organisatorische oder verhaltens-ändernde Maßnahmen ergreifen
- die verschiedenen Energieverbrauchszahlen messen, aufzeichnen und auswerten
- die Belegschaft aktiv in die Umsetzung der Energiepolitik einbeziehen
- energieeffiziente Alternativen zu gegebener Zeit sorgfältig beurteilen

6. Hinweise

6.1 Anmerkungen

Keine

6.2 Mitgeltende Unterlagen

Keine



Energiepolitik:

Wir setzen uns als Ziel, die Energieeffizienz laufend zu verbessern, um damit den Energieverbrauch langfristig zu senken. Wichtig ist uns dabei vor allem, den energieeffizienten Einkauf von Produkten und Dienstleistungen zu forcieren. Wir übernehmen auch Verantwortung im Bereich der Reduktion energierelevanter Treibhausgasemissionen und setzen dabei verstärkt auf den Einsatz erneuerbarer Energieträger. Die Bereitstellung der zur Umsetzung dieser Ziele erforderlichen Ressourcen und Informationen als auch die Einbeziehung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist dabei ein wichtiger Schritt. Es werden die energierechtlichen Grundlagen eingehalten.

Alle Mitarbeiter arbeiten bei der täglichen Umsetzung der Energieeinsparungsmaßnahmen mit. Jeder wird aufgefordert erkannte Energieeinsparungspotenziale dem Energiemanager zu melden.

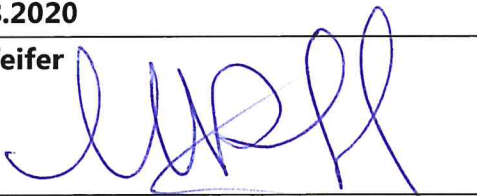

Die Realisierung unserer Energiepolitik erreichen wir durch die Implementierung eines Energiemanagementsystems. Wesentliche Punkte des Systems sind:

- den Energieverbrauch systematisch überprüfen
- die Energieströme aufzeichnen und kontinuierlich betrachten
- Energieeinsparungsmaßnahmen planen und umsetzen
- kontinuierliches Überprüfen der Energiesparziele

Um die Energiepolitik umzusetzen, wurde ein Energiemanagement Vertreter ernannt und ein jährliches Budget je Standort zur Verfügung gestellt. Die Voraussetzung dafür ist, dass vorhandene Ressourcen so effektiv wie möglich eingesetzt werden und dazu eine pragmatische Vorgangsweise gefunden wird.

Wir werden:

- die relevanten Gesetze und Regulierungen ebenso wie die Vereinbarungen, die im Rahmen des Energiemanagementsystems getroffen wurden, erfüllen
- geeignete und effektive technologische, organisatorische oder verhaltens-ändernde Maßnahmen ergreifen
- die verschiedenen Energieverbrauchszahlen messen, aufzeichnen und auswerten
- die Belegschaft aktiv in die Umsetzung der Energiepolitik einbeziehen
- energieeffiziente Alternativen zu gegebener Zeit sorgfältig beurteilen

Datum:	31.08.2020	Ort:	Imst
Name & Unterschrift:	M. Pfeifer 	Position:	CEO
Name & Unterschrift:	C. Pfeifer 	Position:	CTO